

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 0210.70/ 0๙๔๙



สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ
การศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนวันลูกเสือ อำเภอเมืองฯ 33000

31 มีนาคม 2559

เรื่อง คำอธิบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 1
(1 ตุลาคม 2558 - 31 มีนาคม 2559)

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ **พุนนัง**

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน กศน.จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศธ 0210.70/0870 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2559

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำอธิบายการประเมินพนักงานราชการ ครั้งที่ 1 จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน กศน.จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งให้สถานศึกษาดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2558 - 31 มีนาคม 2559) ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น
เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวปฏิบัติที่เป็นทิศทางเดียวกัน สำนักงาน กศน.จังหวัดจึงได้จัดทำ
คำอธิบายเพิ่มเติม ดังรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์ วิรุณพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดศรีสะเกษ

งานบริหารบุคคล กลุ่มอำนาจการ

โทร. 0 4561 2601

โทรสาร 0 4561 5951

คำอธิบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป
ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2558 - 31 มีนาคม 2559)

1. ให้จัดทำเอกสารแบบประเมินตามเอกสารหมายเลข 1 - 5 ที่ส่งตามหนังสือสำนักงาน กศน.จังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0210.70/0870 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2559 หรือดาวน์โหลดไฟล์ที่อยู่ในเว็บไซต์เท่านั้น

2. คำอธิบายตัวชี้วัดตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (80%) เป็นดังนี้

เชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดที่ 1 ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายตามตำแหน่ง บทบาทหน้าที่ หรือคำสั่ง มอบหมายงาน หมายถึง ปริมาณงานทั้งหมดของหน่วยงาน/สถานศึกษาเท่ากับร้อยละ 100 (100 %) ได้มอบหมายให้พนักงานราชการคนนั้นๆ รับผิดชอบร้อยละเท่าใด โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดในแบบประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 2 ปริมาณงานที่ดำเนินการสำเร็จ ตามเป้าหมาย หมายถึง ปริมาณงานที่พนักงานราชการคนนั้นๆ ดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ 1 โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดในแบบประเมิน

เชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 3 งานที่ได้ดำเนินการสำเร็จ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์ และทันตาม กำหนดเวลา หมายถึง งานที่พนักงานราชการดำเนินการตามตำแหน่ง บทบาทหน้าที่ หรือคำสั่งมอบหมาย งานได้อย่างมีคุณภาพ ตัวอย่างเช่น

1. งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ของ ครู กศน. คุณภาพ หมายถึง การจัดการกระบวนการเรียนการสอนที่มีแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ บันทึกหลังสอน การนำปัญหาของผู้เรียนมาพัฒนาปรับปรุง การจัดทำสมุดบันทึกพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และวิจัยชั้นเรียน

2. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรือ ครู กศน. หรือพนักงานราชการตำแหน่งอื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนี้ คุณภาพ หมายถึง การวิเคราะห์นโยบาย จัดทำแผน และปฏิบัติงานตามแผน ติดตามประเมินผลและรายงานผลที่เป็นไปตาม รายละเอียดของข่ายของงาน (Job Description) โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดในแบบประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 4 ผลงานหรือการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างหรือเป็นต้นแบบของผู้อื่นได้ หมายถึง งานที่พนักงานราชการดำเนินการตามตำแหน่ง บทบาทหน้าที่ หรือคำสั่งมอบหมายงานได้อย่างมีคุณภาพตามตัวชี้วัดที่ 3 และมีความโดดเด่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้ โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดในแบบประเมิน